

人間尊重の経営を行います

安全衛生方針

基本的なルールを守り災害発生ゼロを目指します
(凡事徹底)

安全衛生方針

「自分は絶対に事故・災害は起こさない」という強い気持ちを持って、労働災害防止および安全衛生水準の向上に努める。

安全衛生スローガン

繰り返し型労働災害、公衆災害および交通事故の絶滅
～現場に即したリスクアセスメント活動の実施と徹底～

安全衛生目標

① 安全目標

- 公衆災害の防止
- 不安全状態・不安全行動による労働災害の防止
- 車両系建設機械および車両による労働災害の防止
- アスファルト混合所での事故・労働災害の防止
- 交通事故の防止

② 衛生目標

- 職業性疾病（特に熱中症）の防止
- 社員の健康状態の把握、異常所見者に対する保健指導の徹底
- 協力会社従業員の健康診断の徹底と健康状態の把握

安全ニュースの発行

事故・災害事例やその時々の安全に関する運動、熱中症対策など労働安全衛生に関する情報の発信、共有化を行っています。



安全大会

安全衛生方針、安全衛生目標および目標達成のための具体的実施事項をまとめた安全衛生計画を職員や協力業者に周知するとともに、安全意識高揚のため毎年6月に全店で安全大会を実施しています。



安全パトロール

災害を未然に防ぎ、職場の安全意識を向上させるため、計画的な安全パトロールはもちろん、随時、安全パトロールを実施し、安全衛生計画や現場独自の安全ルールの実施状況を確認しています。



安全運転意識の向上

重大な社会問題の一つである交通事故に対しては、日々の安全運転指導や運転者への注意喚起のためのシール、テレマティクスシステムの導入により安全運転意識の向上を図っています。



安全ステッカー

安全表彰

工事現場で推進した積極的な労働安全衛生管理の取り組みに対し、平成24年度は国土交通省をはじめ25件の表彰を受けました。

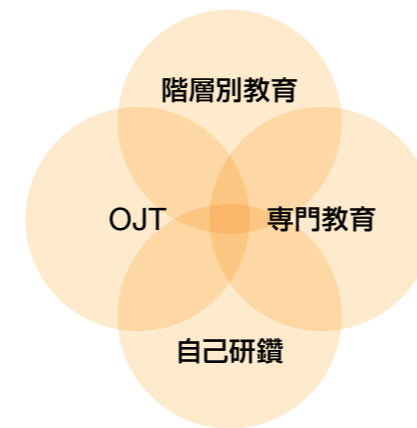


人材育成・人事制度

創造と挑戦の意欲に満ちあふれた人を育成します

人材育成

OJT、自己研鑽を基本に階層別教育や専門教育を実施し、個人の成長をサポートします



● 新入職員研修



社内規定、コンプライアンス研修のほか、ビジネスマナー、コミュニケーションといった社会人の基本を学びます

● 営業所長研修



最前線で指揮を執る営業所長の意識を高めます

インターンシップや職場見学を通じ、学生のキャリア形成をサポートします

● インターンシップ



● 職場見学



人事制度

働きやすい職場を目指して

育児・介護休職制度

婦人科健診受診料補助制度

リフレッシュ休暇制度

育児・介護短時間勤務制度

健康相談サービス

総労働時間の削減

看護・介護休暇制度

- 過去5年間の育児休暇の取得率は93.8%（女性のみ集計）。復職後は育児短時間勤務制度を利用し、育児と仕事の両立が可能です。

- 健康診断受診のほか、婦人科健診の受診料補助制度を導入しています。
- 社員とその家族が利用できる24時間電話対応可能な健康相談サービスを導入しています。

- 勤続10年・20年・30年を迎えた社員にリフレッシュ休暇の付与と旅行クーポン券を支給しています。
- 労使が一体となり、休日休暇取得及び1週間の総労働時間を削減することを奨励し、従業員の心とからだの健康を保持することを目指します。